

 <b>POLITÉCNICA</b>	<b>UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID</b> <b>ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIEROS DE</b> <b>MINAS Y ENERGÍA</b>	 <small>ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIEROS DE MINAS Y ENERGÍA DE MADRID</small>
<b>PROCESO DE DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE PAS</b>		<b>Código: PR/ES/006</b>

	<b>Responsable de elaboración</b>	<b>Responsable de revisión</b>	<b>Responsable de aprobación</b>
<b>Nombre:</b>	Alberto Ramos Millán	Domingo Alfonso Martín Sánchez	José Luis Parra y Alfaro
<b>Puesto:</b>	Adjunto de Calidad	Adjunto de Asuntos Económicos, Infraestructura y Personal	Director ETSIME - UPM
<b>Firma:</b>			
<b>Fecha:</b>			

<b>Modificación:</b>	División del Procedimiento de Definición de la Política de PDI y PAS (PR/ES/1.2/005) en dos procesos independientes para cada tipo de personal. Simplificación del flujograma

<b>Objeto:</b>	El objeto del presente procedimiento es establecer la sistemática a aplicar en la elaboración y la revisión de la Política de Personal de Administración y Servicios de la Universidad Politécnica de Madrid.
<b>Responsable/ Propietario:</b>	Gerencia
<b>Documentos de referencia:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público</li> <li>• Estatuto de los Trabajadores</li> <li>• II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid</li> <li>• II Acuerdo sobre las Condiciones de Trabajo del Personal de Administración y Servicios Funcionario de las Universidades Públicas de Madrid</li> <li>• Estatutos de la UPM</li> <li>• Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales</li> <li>• Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres</li> </ul>
<b>Registros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ANX-PR/ES/006-01 Política de PAS</li> <li>• ANX-PR/ES/006-02 Actas de las negociaciones con los representantes del PAS</li> </ul>

<b>Indicador/es de Seguimiento</b>			
<b>Definición:</b>			
IND-PR/ES/006-01	<b>Estándar</b>	<b>Periodicidad</b>	<b>Responsable</b>

